

# **ALGEMEEN PLATFORM REGLEMENT Koninklijk Nederlands Watersport Verbond (Watersportverbond)**

## **Artikel 1 Algemeen en instelling**

- 1.1 Dit reglement betreft de nadere uitwerking van de taken en bevoegdheden, alsmede de erkenning door en de verhoudingen van een platform tot het Watersportverbond conform artikel 25 lid 3 van de Statuten van het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond d.d 9 maart 2022.
- 1.2 Artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement bepaalt dat platforms gelden als commissie in de zin van artikel 25 van de Statuten.
- 1.3 Platforms hebben volgens artikel 8 van het Huishoudelijk reglement een brugfunctie tussen een specifiek deel van de achterban en de centrale, overkoepelende organisatie van het Watersportverbond daar waar het gaat om beleidsinput, -concretisering en -uitvoering. De samenwerking tussen medewerkers en vrijwilligers vindt op platform niveau plaats.
- 1.4 Een platform wordt ingesteld door het bestuur van het Watersportverbond overeenkomstig Artikel 25 van de Statuten en valt onder verantwoordelijkheid van de desbetreffende portefeuillehouder in het Bestuur.
- 1.5 De samenstelling van het Platform en de benoeming van de leden vindt plaats in overeenstemming met artikel 25 lid 2 van de Statuten en artikel 7 en artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement.
- 1.6 De voorzitter van een platform maakt bij voorkeur tevens deel uit van het algemeen bestuur van het Watersportverbond (en wordt dus door de Algemene Vergadering benoemd).
- 1.7 De werving en selectie van de voorzitter van een platform kan worden voorbereid door een door het bestuur in te stellen benoemingsadviescommissie, die zo mogelijk bestaat uit 2 leden van het platform; 2 vertegenwoordigers van aangesloten verenigingen en 2 bestuursleden. In onderling overleg kan een onafhankelijk voorzitter worden toegevoegd. De benoemingsadviescommissie maakt een voordracht voor het platform bestuur en het bestuur van het Watersportverbond. Het bestuur van het Watersportverbond doet de voordracht aan de Algemene Vergadering en deze benoemt.
- 1.8 Nieuwe leden van een platform worden voor goedkeuring door de voorzitter van een platform voorgelegd aan het bestuur van het watersportverbond.
- 1.9 Het Watersportverbond kent de volgende platforms:
  - Platform Kanosport
  - Platform Wedstrijdsport
  - Platform Recreatiesport

## **Artikel 2 Doel**

- 2.1 Het doel van het Platform Kanosport (PKS) is het behartigen van de belangen van de kanosport binnen het Watersportverbond en binnen de georganiseerde sport en het creëren van samenhang tussen de verschillende kanodisciplines om te komen tot een eenduidig kanosportbeleid.

- 2.2 Het doel van het Platform Wedstrijdsport (PWS) is een groei van het aantal actieve wedstrijdporters. Het verbreden van kennis en kunde van de wedstrijd sport. Voor talenten wordt gezorgd voor doorstroming naar het landelijke talent- en topsportprogramma. Dit doet het platform door de belangen van de wedstrijd sport te behartigen binnen het Watersportverbond en alle geledingen van de georganiseerde sport. Het platform stimuleert actief de instroom van nieuwe wedstrijdporters en streeft naar een hoge kwaliteit wedstrijden.
- 2.3 Het Platform Recreatiesport (PRS) behartigt de belangen van de watersportvereniging en watersporter zodat zij een leven lang kunnen genieten op toegankelijk, schoon en veilig water. Belangenbehartiging, verenigingsondersteuning, opleidingen en productontwikkeling zijn haar kerntaken.

### **Artikel 3 Samenstelling**

- 3.1 De samenstelling van het platform en de benoeming van de leden vindt plaats in overeenstemming met Artikel 7 van het Huishoudelijk Reglement.
- 3.2 Het algemeen Vrijwilligersbeleid, zoals vastgesteld door het bestuur van het Watersportverbond, is van toepassing op leden van een platform.
- 3.3 Het platform streeft naar een bezetting die divers en pluriform is, met relevante ervaring en met commitment en daadkracht.
- 3.4 De voorzitters van de werkgroepen en commissies binnen het platform zijn qualitate qua lid van het platform. Deze rol kan ook door een lid van de desbetreffende werkgroep of commissie ingenomen worden. Het lidmaatschap eindigt bij het beëindigen van het voorzitterschap c.q. lidmaatschap van de werkgroep/commissie c.q. het beëindigen van de werkzaamheden van de werkgroep/commissie.
- 3.5 De voorzitter van het platform maakt bij voorkeur tevens deel uit van het algemeen bestuur van het Watersportverbond (en wordt dus door de Algemene Vergadering benoemd).
- 3.6 Het platform kan zich bij de uitoefening van zijn taak laten bijstaan door een secretaris. In dat geval kan door de directeur van het Watersportverbond, in overleg met de voorzitter van het platform, een medewerker van het Watersportverbonds bureau hiervoor worden aangewezen.
- 3.7 Het platform bestaat uit maximaal tien leden.
- 3.8 Naast de leden, voorzitter en secretaris kan het platform worden versterkt met medewerkers van het Watersportverbond.
- 3.9 De zittingstermijn van de leden van het platform bedraagt vier jaar.
- 3.10 Leden van het platform kunnen aansluitend eenmaal herbenoemd worden, tenzij het bestuur anders beslist.

### **Artikel 4 Taken & Bevoegdheden**

- 4.1 Het gevraagd of ongevraagd geven van advies aan doelgroepen, commissies en bestuur.
- 4.2 Het onderhouden van contacten met relevante personen en organisaties.
- 4.3 Het inventariseren van behoeften en wensen onder de achterban.
- 4.4 Het opstellen van een jaarplan binnen de kaders van het begrotingsproces van het Watersportverbond.
- 4.5 Het adviseren over, het uitvoeren van en het ondersteunen van het door het Watersportverbond vastgestelde beleid.

4.6 Het opstellen van een specifiek kader voor het platform.

### **Artikel 5 Werkwijze**

- 5.1 Het platform werkt op basis van de waarden; gezamenlijkheid, onderling vertrouwen en veilige en open communicatielijnen.
- 5.2 Het platform vergadert volgens een vast schema dat ieder jaar bij aanvang van het jaar wordt vastgesteld. Indien belangrijke, spoedeisende kwesties hiertoe noodzaken, worden extra vergaderingen ingelast. Onderwerpen kunnen ook schriftelijk worden afgehandeld, dit ter beoordeling van de voorzitter.
- 5.3 Het platform vergadert minimaal viermaal per jaar.
- 5.4 De secretaris stelt een actie en besluitenlijst op van de vergadering en draagt binnen 14 dagen zorg voor de verspreiding hiervan aan de leden van het platform en de betrokken medewerkers van het bureau.
- 5.5 Indien er behoefte c.q. noodzaak is, worden leden van externe overlegorganen uitgenodigd om een vergadering bij te wonen.

### **Artikel 6 Achterban**

- 6.1 Het platform organiseert tenminste eenmaal per jaar een bijeenkomst waarvoor de gehele achterban inclusief relevante partners en organisaties uit de sector worden uitgenodigd. Minimaal twee weken voor de bijeenkomst, ontvangt iedere vereniging, commissie of organisatie hiertoe per email een uitnodiging.
- 6.2 Deze bijeenkomsten kunnen zowel live, online als hybride worden georganiseerd.
- 6.3 Deze bijeenkomst(en) hebben tot doel te weten wat er bij verenigingen speelt en het informeren van de watersportverenigingen over actuele onderwerpen.
- 6.4 Deze bijeenkomsten kunnen ook gebruikt worden om het draagvlak voor adviezen van het platform vast te stellen alvorens deze door worden gestuurd aan bestuur en/of bureau van het Watersportverbond.

### **Artikel 7 Financiën**

- 7.1 Het platform ontvangt een jaarlijks vastgesteld budget t.b.v. het functioneren van het platform. Het staat het platform vrij dit bedrag anders in te zetten binnen de in Artikel 4 genoemde taakgebieden.
- 7.2 Het jaarlijkse budget wordt beheerd door het bureau en via de financiële administratie kunnen declaraties en facturen ingediend worden.